

苏联院〔2023〕1号

关于印发《江苏联合职业技术学院 2023年工作要点》的通知

各办学单位：

《江苏联合职业技术学院2023年工作要点》已经学院党委会议讨论通过，现印发给你们，请认真学习并贯彻落实。

附件：《江苏联合职业技术学院2023年工作要点》

江苏联合职业技术学院
2023年2月6日

抄送：省教育厅领导，厅相关处室。

江苏联合职业技术学院综合处

2023年2月6日印发

附件

江苏联合职业技术学院 2023 年工作要点

2023 年，学院将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，落实 2023 年全国全省教育工作会议精神，以高质量发展为统领，统筹质量提升核心要素，有效运转联合共享机制，着力提升管理效能，深化教育教学改革，服务学生全面发展、服务基层办学单位，服务地方经济社会发展，以学院第二次党代会和 20 周年院庆为契机，推进学院各项工作再上新台阶，为探索省域现代职业教育体系建设新模式作出贡献。

一、加强党对学院工作的全面领导

1. 认真学习贯彻党的二十大精神。组织联院系统认真学习党的二十大精神，学院党委理论学习中心组始终坚持“第一议题”学习制度，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。召开学院第二次党代会，落实党对学院工作的全面领导，推进学院各项工作全面提升。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想进校园进课堂进师生头脑，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。

2. 提升党建工作水平，推进全面从严治党。加强党对学院工作的全面领导，全面落实党委领导下的院长负责制，支持各办学单位落实党组织领导的校长负责制，推动学院党建工作和业务工作高度融合。加强学院领导班子的政治建设，

以上率下，以高质量党建推动学院各项工作任务落实。全面落实《中国共产党章程》《中国共产党党内监督条例》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》精神，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严明政治纪律政治规矩，落实全面从严治党主体责任，指导和推动联院系统全面从严治党工作向纵深发展。做好巡视整改后续工作。

3. 做好学院系统意识形态工作及平安校园建设。严格按照中央和省关于意识形态工作的部署要求，继续落实学院系统意识形态工作分析研判报告制度，开展意识形态工作分析研判。指导督促各办学单位落实《学院系统贯彻落实〈党委（党组）意识形态工作责任制实施办法〉的实施细则（试行）》。开展高质量平安校园建设，健全安全责任体系，督促各办学单位加强校车与交通安全、食品安全和实验实训室及危险化学品安全等学校重点领域排查整治工作，做好重点敏感节点和重要保障时期校园安全管理工作。组织做好全省职业学校学生安全知识教育在线学习活动。按照省教育厅的统一部署，落实落细学院系统常态化疫情防控各项措施。

二、落实立德树人根本任务

4. 提升思想政治工作成效。指导各办学单位构建思想政治工作体系，选树并推广“三全育人”典型学校。落实思政课集体备课制度，提升学院、学指委协作组和办学单位三级思政课集体备课质量。建设一批思想政治理论示范课程，开发一批体现五年制高职特色的优质思政课资源。加强思政工作队伍建设，组织《习近平新时代中国特色社会主义思想

概论》等课程任课教师的各级各类培训。深入推进学院课程思政建设，组织课程思政集体备课、集中展示和培训活动，继续立项建设一批课程思政示范课程、课程思政教学研究示范中心。推动办学单位创造条件建设马克思主义学院。

5. 落实“五育并举”。创建一批院级体育特色项目，举办学院体育赛事，推动阳光体育运动广泛开展；创建一批院级五年制高职学生艺术团，组织美育现场推进会，强化美育育人功能；创建一批院级劳动教育实践基地，提升劳动教育质量。全面推进五年制高职学生综合素质评价工作。

6. 规范学生管理工作，注重发挥资助育人作用。做好学籍学历管理相关工作，提高学籍学历管理信息化、规范化水平。精准落实国家资助政策，加强学生诚信教育，开展年度资助工作绩效评价考核工作。组织学院班主任（辅导员）年度培训，开展院级优秀班主任（辅导员）评选。组织院级三好学生、优秀学生干部、优秀毕业生和先进班集体评选工作，并推荐参加省级评选。

7. 推进招生工作规范化建设。优化招生计划编报机制，以招生计划调控为重要抓手，促进各办学单位如期完成“十四五”规划目标。加大各种类型招生政策及最低控制线政策解读力度，指导各办学单位规范开展招生工作。协同各设区市招生考试部门做好五年制高职招生录取工作。有序推进按专业群招生与培养试点工作。

8. 加强就业工作和学生创新创业教育。认真贯彻落实就业工作“一把手”工程，指导各办学单位把毕业生就业工

作摆在更加突出的位置，确保 2023 届毕业生就业局势总体稳定。有针对性地加大毕业生创新创业教育，提高互联网+创新创业大赛、职业生涯规划大赛参赛作品水平，激发学生创新创业创造热情。

9. 服务学生可持续发展。支持五年制高职毕业生参军入伍、参加大学生志愿服务西部计划和江苏乡村振兴计划；服务学生升学需求，指导五年制高职毕业生通过“专转本”“专接本”“专升本”等途径接受本科教育。制订《学院“5+2”贯通培养项目管理办法》，加强“5+2”贯通培养项目管理与实施，进一步优化“一体化”课程体系，推进牵头高校和办学单位的对接与融合。

10. 做好对外交流与合作。成立学院对外合作工作协作委员会，及时发现对外交流优质项目，并在学院系统推广。注重引进国外通用职业资格证书等优质职业教育资源，积极参与“郑和计划”相关项目。

三、推进教育教学资源建设

11. 加大教材使用全流程监管力度。落实学院教材建设与管理实施办法，规范开展教材选用，严格做好教材意识形态审核和排查，组织教材征订、督查和评价，严格落实教材全流程监管。

12. 加大院规教材开发力度。落实学院教材建设规划，加大院规教材开发和修订力度，开发和修订 200 部以上院规教材；打造契合五年制高职教育专业化、特色化的精品教材，活页式、工作手册式、融媒体等新形态教材。系统谋划数字

教材建设，开展相关培训和研讨，与相关出版社合作开发 20 部以上数字教材。积极探索与企业合作开发教材。

13. 开展五年制高职优质教育教学资源建设专项行动。遴选一批院级在线精品课程和示范性虚拟仿真实训基地建设项目。建设学院教学资源库平台，组织相关办学单位开展学院护理、智能制造等专业教学资源库建设，争取更多项目入选省级职业教育专业教学资源库。

四、深化教育教学改革

14. 加强教学标准建设与实施。持续研制指导性人才培养方案、专业核心课程标准。继续做好公共基础课程标准研制、培训解读和推广应用工作，组织开展教材研发。做好 2023 级专业实施性人才培养方案制（修）订及审核工作。进一步强化五年制高职毕业设计（论文）教学要求，组织开展 2023 年度五年制高职优秀毕业论文（设计）认定工作并参加省级优秀毕业论文（设计）认定。

15. 推动专业转型升级。推进专业数字化改造，加强专业结构调整优化。推进学院首批五年制高职高水平专业群建设和第二批立项，做好高水平专业群负责人培训。做好 2023 年专业设置与调整、办学单位专业点梳理和 2024 级专业备案工作。

16. 全面推进中国特色学徒制实践。扩大学徒制覆盖面，每个专业类、每个办学单位都要有示范项目。召开五年制高职学徒制现场推进会，组织做好五年制高职学徒制示范专业点负责人培训，进一步总结、凝炼、推广建设经验和特色。

17. 开展五年制高职产业学院建设。按照《五年制高职“产业学院”建设标准》，在各办学单位校级“产业学院”建设的基础上，遴选一批院级“产业学院”。

18. 组织做好2023年教学能力比赛和技能大赛。建立逐级竞赛制度，不断扩大比赛覆盖面，通过各级各类大赛不断提升五年制高职师生的能力与水平。组织做好学院教学能力比赛、思政课教学比赛和技能大赛，做好国家级、省级教学能力比赛、技能大赛（高职组）院内选拔、选手集训以及参赛组织工作。

五、强化师资队伍建设和

19. 落实师德师风“第一标准”。健全师德师风建设和教师思想政治教育长效机制，把好高校教师资格认定和职称评审中的师德师风第一关。强化师德师风教育，选树优秀典型，发挥示范引领作用，将师德师风教育作为各级各类师资培训的第一议题。评选表彰150名学院优秀教师。

20. 做好2023年职称评审工作。指导各办学单位用好省职称评审系统，细化评审工作流程，推动学院职称评审工作向无纸化转型。对照省职称工作领导小组关于进一步规范职称评审管理工作的要求，结合新版高校职称评审资格条件，修订学院职称评审工作办法，研制五年制高职教师职称评审资格条件。组织做好2023年中高级职称评审和初级职称备案工作。

21. 做好师资培训工作。组织办学单位负责人培训，做好2023年省级培训项目投标和组织工作。进一步优化培训

方案，创新培训形式，高质量办好每个省级培训项目。协调各专业（课程）建设指导委员会结合实际积极开展院本培训。

22. 完善师资队伍梯队建设。印发学院教学名师评审和管理办法、教学创新团队遴选和管理办法，修订学院专业（学科）带头人管理办法。评选一批院级教学名师、创新团队和专业（学科）带头人。遴选 100 名左右学院产业教授，并推荐优秀人选申报省级产业教授。组织做好“省 333 工程”培养对象、省高校“青蓝工程”培养对象、产业导师奖补等人才项目。根据省教育厅安排，组织做好学院五年制高职“双师型”教师认定工作。

六、提升科研工作质量

23. 提升科研工作质量。制订并实施《学院科研工作三年规划（2023—2025）》，健全院级、省级、国家级课题研究培育机制。立项 100 个院级课题、培育 50 个院级教学成果，选拔并培育 20 个省级课题、15 个省级教学成果，做好课题和教学成果的后续研究与推广。组织院级科研骨干教师培训。

24. 开展重大课题研究。找准五年制高职人才培养过程中需要研究和解决的重点、难点问题，立项 30 个五年制高职重大课题，组织相关专门力量开展集体研究寻求突破。协助办好《教育视界·五年制高等职业教育》。

25. 组织推进诊改和评估。协助省教育厅推进全省职业学校（含五年制高职）诊改工作，选树诊改典型，组织推广和交流。协助做好五年制高职办学水平评估，指导督促参评学校积极整改，不断提升办学质量。

七、提高治理水平

26. 大力推进学院数字化建设。通过提档升级信息化基础设施、优化改造各项业务工作信息化管理流程，不断扩大优质数字化资源供给，打造具有五年制高职特点的数据基座，初步建成以“数据治理”为特色的“数字联院”。整合现有信息系统，建成学院综合管理服务平台，提供一站式网上办事服务。做好学院人才培养工作状态数据采集和分析，开展人才培养全链路管理，实现人才培养过程的常态化质量监测和评估。加强数字资源应用培训，提高学院师生信息化素养水平。

27. 规范办学单位管理。结合学院年度工作要点，印发《学院重点工作绩效评价实施细则》，对各办学单位重点工作落实情况开展绩效评价。根据《省教育厅关于规范江苏联合职业技术学院办学单位准入与退出管理工作的通知》（苏教联院〔2022〕1号）要求，对部分办学单位提出限期整改。修改学院《章程》，依据《章程》规定制订分院认定工作规程，适时启动分院认定工作。

28. 充分发挥各专门工作机构的工作职能。学院党的建设工作指导委员会、纪检监察工作指导委员会、院务委员会、教学指导委员会、学生工作指导委员会和专业（课程）建设指导委员会等专门工作机构根据自身职能和学院年度工作要点，细化工作方案，明确工作责任，强化工作落实。

29. 举办学院20周年院庆系列活动。全面回顾学院20年办学历程，开展建院20周年系列活动：举办高质量发展

大会、五年制高职教育学术研讨会、五年制高职办学成果展、学院优秀毕业生线上巡展等活动。

30. 做好宣传工作。成立联院系统宣传工作专班，完善工作制度机制，采取有力措施，运用各种信息化手段，通过学院官网、“省名师空中课堂”和江苏有线电视等平台，借助各类报刊杂志、新媒体、五年制高职发展联盟等，讲好五年制高职故事，推广江苏五年制高职成功经验，扩大五年制高职教育社会影响力。

31. 加强学院本部作风建设。时刻保持作风建设永远在路上的清醒和坚定，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则。严格落实“一岗双责”，持续开展“四风”问题排查整治，践行全心全意为人民服务宗旨，主动履职尽责、服务基层，多为基层办实事、解难题，不断提高工作效率。坚持领导班子成员联系办学单位工作制度。加强年轻干部培养与管理。继续做好结对帮扶工作。

32. 做好五年制高职发展联盟等工作。进一步优化五年制高职发展联盟的组成单位和功能定位，组织召开五年制高职发展联盟年度工作会议。做好老干部（退休干部）工作。做好省职教学会五年制高职工作委员会相关工作。做好省教育厅交办的其他工作。